REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
n. 568 del 04 novembre 2026

Oggetto: Indizione procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del decreto-legge n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, riservata al personale a tempo determinato della Giunta regionale

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. di indire, in attuazione del Piano occupazionale 2026, approvato nell'ambito del PIAO con deliberazione della Giunta regionale n. 80 del 02/02/2026, la procedura di stabilizzazione riservata al personale a tempo determinato delle strutture della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del decreto-legge n. 44/2023, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 74/2023, secondo l'avviso di cui all'Allegato A, parte integrante del presente atto, comprensivo dell'Allegato A1 (materie oggetto del colloquio valutativo);
2. di destinare la procedura alla copertura di n. 3 posti dell'Area degli Istruttori, profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista", da assegnare al Dipartimento Sviluppo economico.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)
Documento informatico firmato digitalmente

REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023 prevede che "Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75".

Con deliberazione di Giunta n. 2 del 05/01/2024 sono stati approvati i criteri e le modalità per il superamento del precariato, la valorizzazione delle professionalità interne, la mobilità e l'accesso dall'esterno, che sono stati oggetto di accordo tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

In riferimento ai criteri e alle modalità per il superamento del precariato sono stati approvati i "*Criteri generali per lo svolgimento del colloquio selettivo di cui all'articolo 3, comma 5, primo periodo del decreto-legge n. 44 del 2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74 del 2023*" (allegato 2 della succitata deliberazione di Giunta).

Con deliberazione della Giunta regionale n. 80 del 02/02/2026 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO), nell'ambito del quale è stata approvata altresì la programmazione triennale dei fabbisogni del personale e, in particolare, il piano occupazionale per l'anno 2026.

Relativamente ai posti vacanti da ricoprirsi tramite procedura di stabilizzazione, riservata al personale a tempo determinato delle strutture della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 3, comma 5 del decreto-legge n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, sono stati previsti n. 3 posti dell'Area degli Istruttori, profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" da assegnare al Dipartimento Sviluppo economico.

Al fine di dare attuazione alla programmazione dei fabbisogni di personale, sopra citata, si redige specifico avviso di indizione di procedura di stabilizzazione, riservato al personale a tempo determinato delle strutture della Giunta regionale (Allegato A), che comprende l'allegato A1 (materie oggetto del colloquio valutativo).

La procedura di stabilizzazione prevede le seguenti fasi:

1. **Verifica dell'ammissibilità.** La struttura regionale competente in materia di personale svolge l'istruttoria sulle domande presentate. L'ammissione dei candidati è effettuata sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
2. **Colloquio valutativo.** La Commissione esaminatrice verifica la conoscenza delle materie indicate nell'Allegato A1 e le competenze acquisite nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo determinato;

3. **Approvazione degli esiti.** La graduatoria è formata in relazione al punteggio ottenuto al colloquio. Se il numero degli idonei è pari o inferiore ai posti oggetto di selezione, è formato un elenco nominativo alfabetico, fermo restando il conseguimento dell'idoneità ai sensi dell'articolo 5, comma 2, dell'avviso di stabilizzazione;
4. **Assunzione a tempo indeterminato.** L'assunzione avviene mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, in relazione ai posti previsti dalla programmazione del fabbisogno di personale.

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente compilando il modulo online "STAB", disponibile sulla piattaforma "CohesionWork" all'indirizzo https://cohesionwork.regione.marche.it.

La procedura verrà aperta alle ore 14.00 del 05/11/2026 e terminerà alle ore 14.00 del 19/11/2026.

L'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Marche (www.regione.marche.it), nella sezione "Amministrazione trasparente", alla voce "Procedure selettive riservate al personale della Giunta regionale – Stabilizzazioni", nonché sulla INTRANET regionale, alla voce "Annunci".

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, con nota prot. n. 1392323 del 22/10/2026 è stata inviata comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico Servizio per le assunzioni e la mobilità ed agli uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro.

La copertura finanziaria di tali assunzioni è stata assunta nell'ambito del PIAO 2026, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno di personale.

Per quanto sopra esposto, si propone di indire la procedura per la stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, del decreto-legge n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 74/2023, di cui all'avviso "Allegato A".

L'Allegato A, comprensivo dell'Allegato A1, forma parte integrante del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A: Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del decreto-legge n. 44/2023, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 74/2023, comprensivo dell'**Allegato A1:** Materie oggetto del colloquio valutativo.